

2025年8月1日

ティール・メザニン株式会社

弊社の名称変更のお知らせ

弊社の名称変更についてお知らせいたします。

弊社は2005年に旧みずほキャピタルパートナーズ株式会社（以下「MHCP」といいます。）のメザニンファンド運営部門としてスタートし、その後MHCPが資本再編を行い、みずほフィナンシャルグループから離脱したのを機にMHCPはMCPパートナーズ株式会社に改称、メザニンファンド運営部門をMCPメザニン株式会社として切り出しました。更に2025年3月、弊社はMCPパートナーズグループから独立いたしました。

この資本的独立を契機として、飛躍に向けてスタートすることを企図して、名称を変更することといたしました。

《変更前》 MCPメザニン株式会社（MCP Mezzanine Co.,Ltd.）

《変更後》 ティール・メザニン株式会社（Teal Mezzanine Co.,Ltd.）

《変更日》 2025年8月1日

なお、名称の変更はMCPメザニン株式会社のみで、弊社の子会社や当該子会社が無限責任組合員である投資事業有限責任組合等の商号・名称に変更はございません。

また、住所や電話番号・Fax番号等も変更はございません。

メールアドレスを@mcp-partners.co.jpから@teal-mez.co.jpに変更しております。

今後とも、ご愛顧賜りますよう、よろしくお願いいたします。



“Teal（ティール）”とは、青緑色のこと。

この色は、自然界では海や湖の深い部分のような色で、「品位」「刷新」「融合」を象徴する色とされることがあります。

私たちは、こうした Teal の色に象徴されるようなメザニンファンドを目指したいと考えています。

また、“Teal 組織”という言葉があります。

これは 2014 年にフレデリック・ラルーが著書「Reinventing Organization」で紹介した概念で、“Teal 組織”とは「目的達成に向け、メンバーひとりひとりが自己決定を行う自律的組織」をいいます。

弊社は少数精鋭のプロフェッショナル集団として、(i) 組織の「存在目的」を常に考え、社会や環境変化に適応しながら、この「存在目的」を進化させていくこと、(ii) ヒエラルキーが組織内に存在せず全員が対等・多様性を認め合うこと、(iii) 上記 (i) の下で各メンバー自らの判断で行動し、意思決定に参加すること、といった形を企図しております。

さらに、「T」「E」「A」「L」の各文字には以下の各意味を持たせております。

T	Trust（信頼）	...お客さまとの信頼関係を大切にする
E	Excellence（卓越）	...常に最高のサービスを提供する
A	Agility（機敏）	...市場の変化に迅速に対応する能力を有す
L	Liveliness（活気）	...活気に満ちた企業文化

弊社は、マーケットを牽引するような、日本を代表するような、そうしたメザニンファンドを目指していきたいと考え、上記の趣旨や思いを込めて社名を決定しました。

今後、名前負けしないよう、役職員一丸となって精進してまいります。